

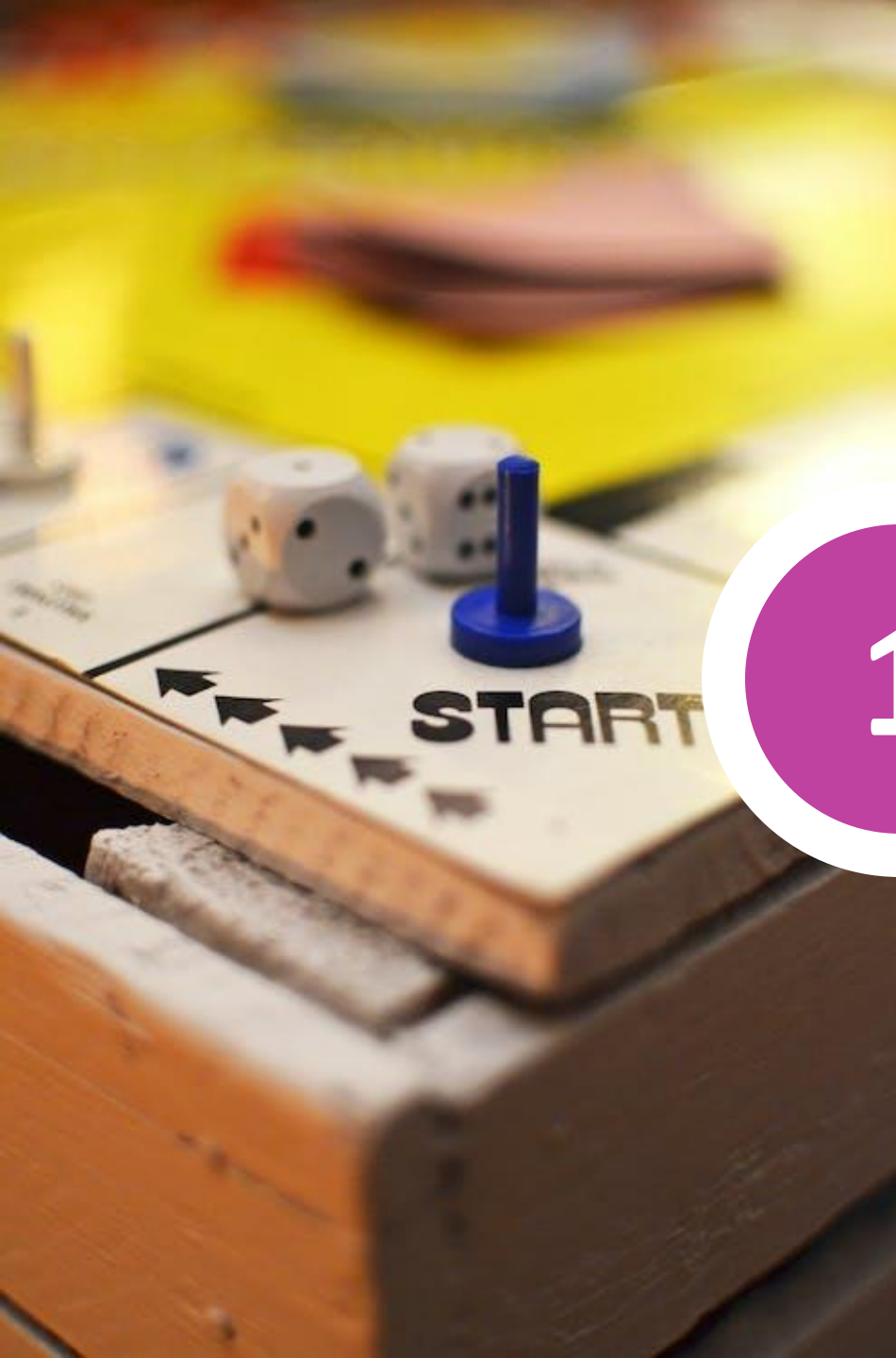


**Une vision ambitieuse, un  
accompagnement unique**

# SOMMAIRE



1. Circle for future : la genèse
2. Circle for future, une entreprise à mission. Notre vision, mission et singularité
3. De la qualité d'être à l'impact
4. Notre offre pour les entreprises
5. Questions et réponses
6. Vos interlocuteurs



**1**

**Circle for future : la genèse**



# Au début était un livre...

A l'origine de Circle for future, il y a la quête d'un homme, Antoine Baron, qui cherche à redonner du sens au travail et à l'entreprise. Antoine, après avoir été dirigeant dans des grands groupes internationaux, devient coach puis crée un cabinet de conseil, Serensys, qu'il co-dirige jusqu'en 2020.

Il écrit alors un livre, dans lequel l'invitation à l'action se fait pressante « **LEVONS-NOUS. Être dirigeant au XXIème siècle** ».

Et puis en 2020 il y a la maladie (le cancer), qui arrête tout, qui ouvre les yeux et le cœur, et fait apparaître l'Essentiel...

...Circle for future est alors créé.



**Antoine BARON**

## **LEVONS-NOUS**

Être dirigeant au XXI<sup>e</sup> siècle

**LE LIVRE DE LA RENTRÉE QUI DONNE DES AILES !**

Parution le 22 septembre 2020

# « Circle for future » voit le jour en juillet 2021



Antoine a très vite regroupé autour de lui une **communauté apprenante, engagée et agissante** pour lancer le projet Circle for future.

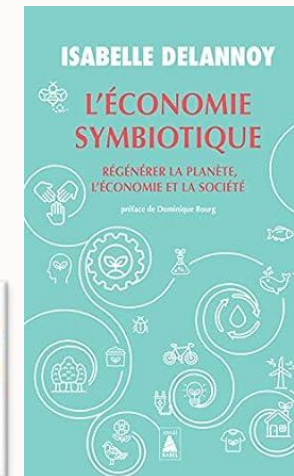
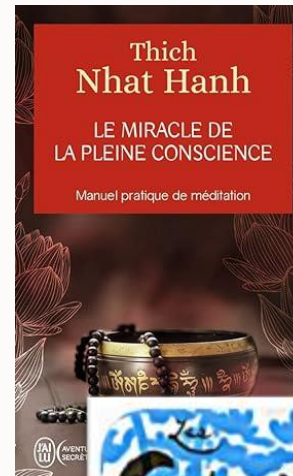
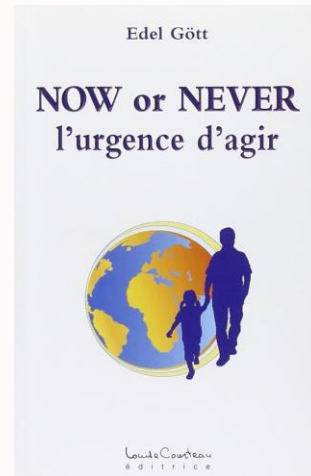
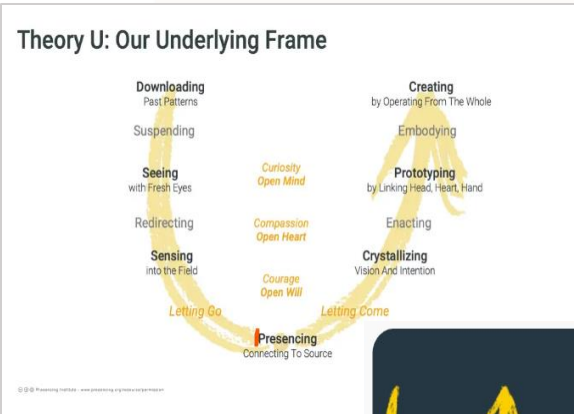
- **Une équipe qui vit elle-même ce qu'elle propose** : une première action collective pour mieux agir dans la cohérence et l'impact.
- Définition du « proof of concept » et démarrage des premiers cercles sur des **bases solides** !
- Circle for future devient **société à mission** pour porter ses ambitions de sa **démarche unique**



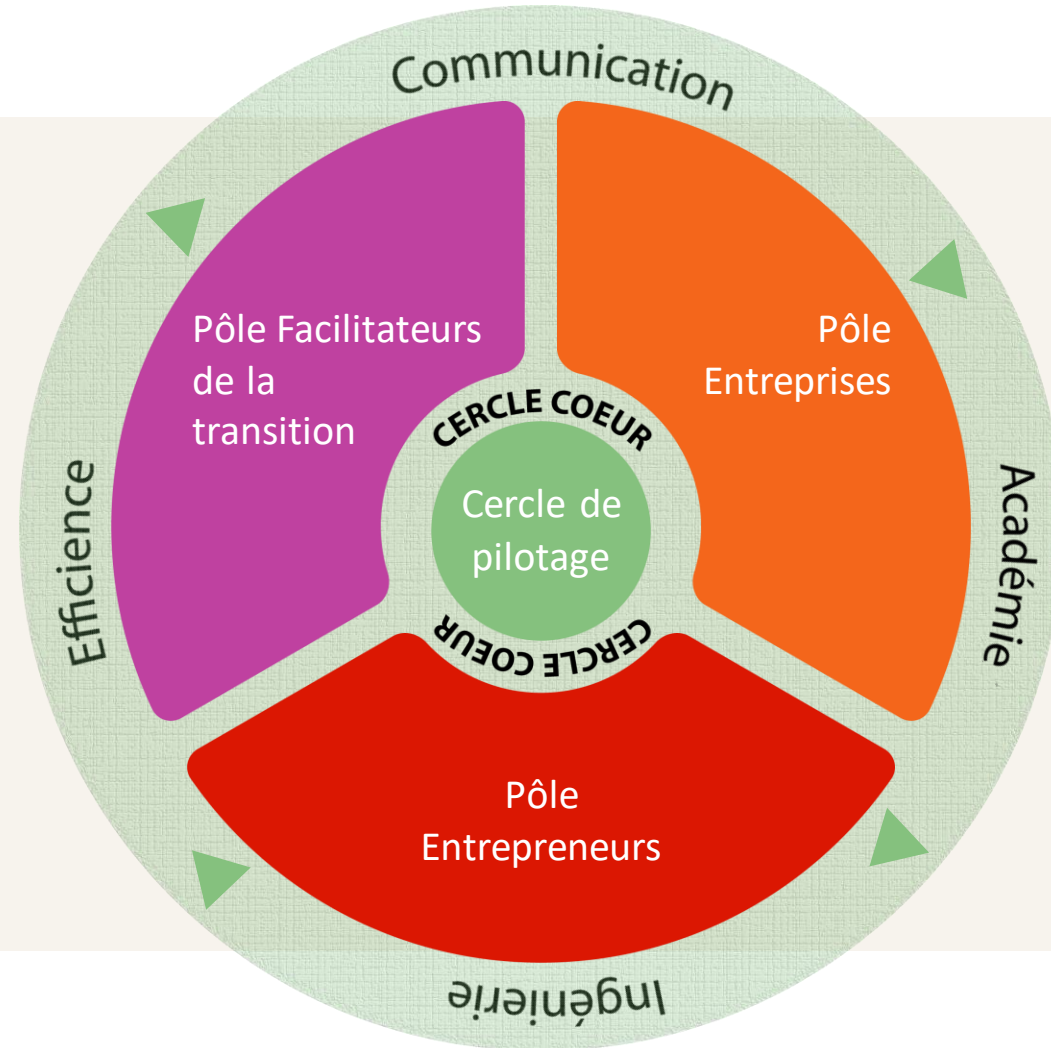
# Notre cadre de référence



THE WEEK



# "Circle for future« 2023, une organisation au service de notre mission







2

**Circle for future, une entreprise à mission  
notre vision, mission et singularité**



# Notre vision



Une société qui met au centre le bien-être de tous les êtres humains, de tous les êtres vivants et de la planète



# Notre mission



Permettre aux femmes et aux hommes  
de grandir et d'agir pour changer la  
société



# Notre singularité



Développer le potentiel des actrices et acteurs de transformation en les accompagnant sur le chemin de la qualité d'être



# Nos engagements en tant qu'entreprise à mission



1. Partager notre espérance pour le monde et ainsi participer à construire un nouveau récit
2. Soutenir, former et accompagner dans l'action les actrices et acteurs de transformation.
3. Vivre et expérimenter une nouvelle façon de faire entreprise et écosystème.





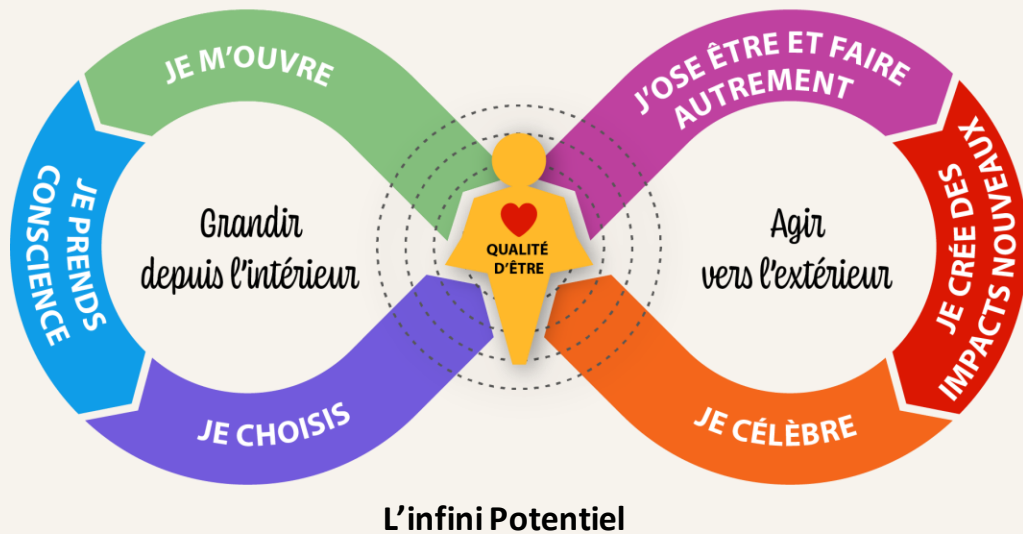
**3**

**De la qualité d'être à l'impact**

# Notre singularité



## De la qualité d'Être à l'Impact



- Emporté(e)s par l'impératif du court terme et du résultat, nous risquons de nous perdre...
- Nous oublions que **la qualité de notre impact**, sur notre vie, celle de nos proches, et sur le monde, est d'abord et avant tout **liée à notre « qualité d'être »**.
- **L'ingénierie** a été conçue pour permettre ce chemin vertueux de **la qualité d'être à l'impact**.
- « **Soyons le changement que nous voulons pour le monde** ». Au fond, c'est ce dont il est vraiment question.

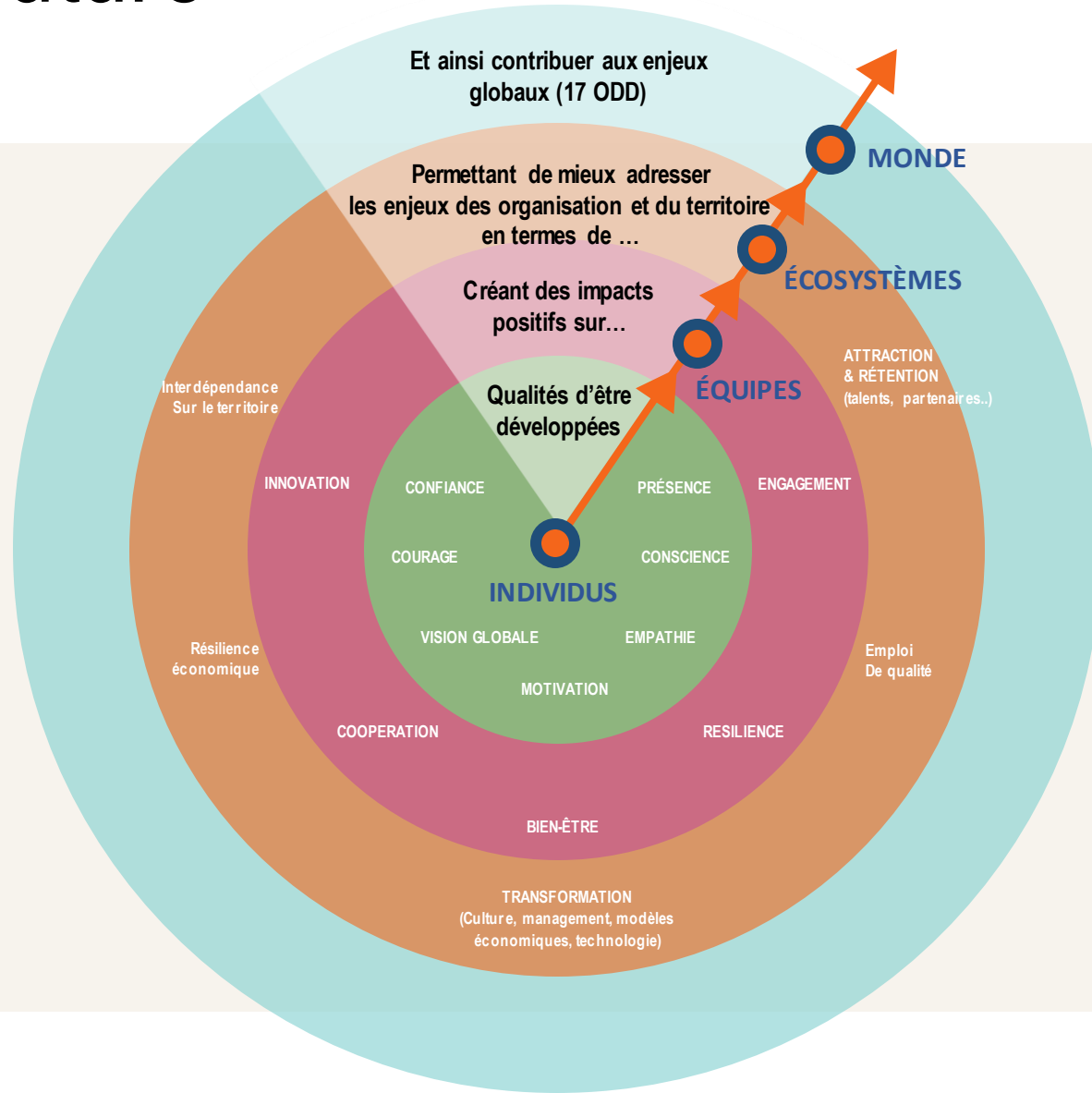
# L'apport de Circle for future



## Boussole éthique

« Une société qui met au centre, par principe, le bien-être de tous les êtres humains, de tous les êtres vivants, et de la planète »

CFF développe le potentiel des actrices et acteurs de la transformation, en les accompagnant sur le chemin de la qualité d'être



# Les cercles au cœur de notre accompagnement

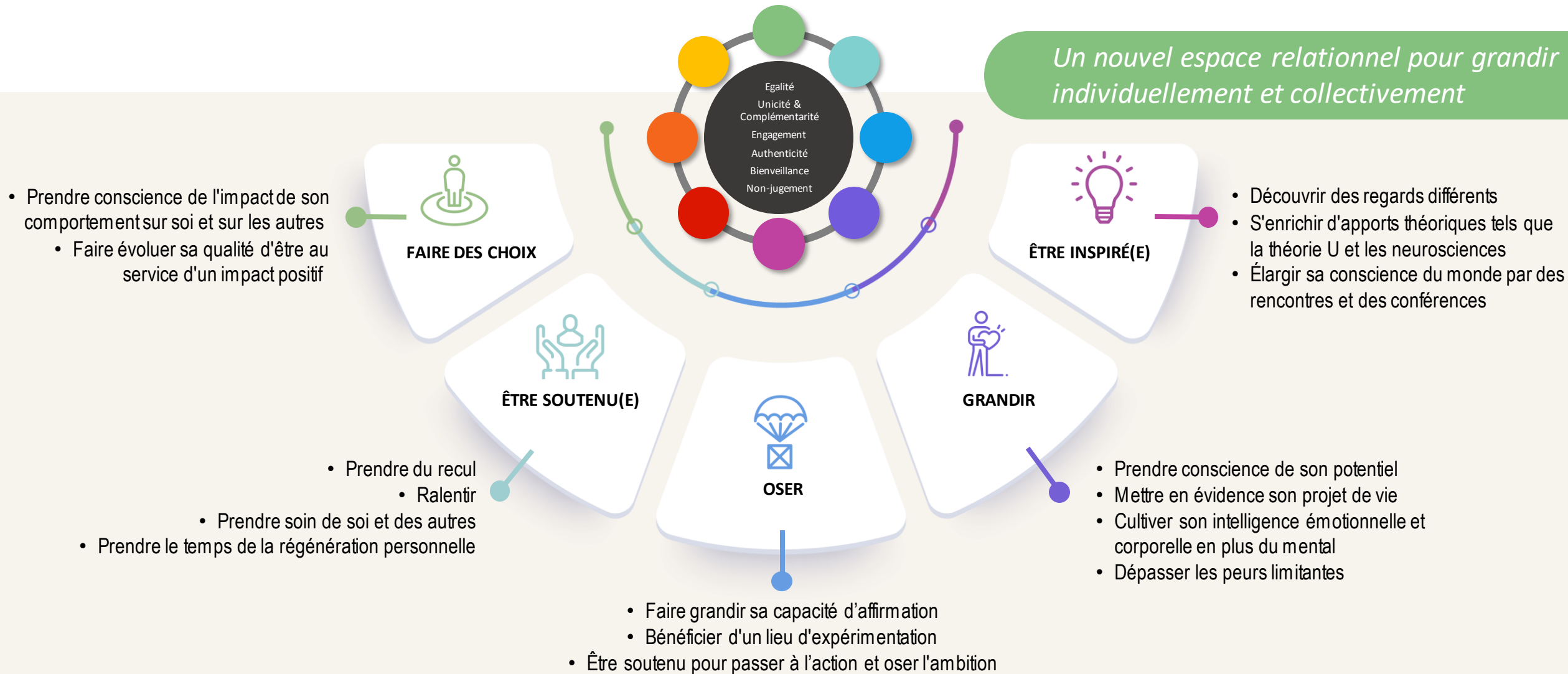


Les « cercles acteurs de changement du territoire » réunissent des dirigeant.e.s et managers, de collectivités et d'entreprises de l'économie sociale et solidaire qui cherchent à aligner sens, performance, impact et épanouissement personnel.





# Pourquoi intégrer un cercle ?





# Le référentiel de la qualité d'être Circle for future



En tant qu'actrice/ acteur de transformation, quelle(s) qualité(s) ai-je besoin de faire grandir pour :

- Avoir un meilleur équilibre de vie ?
- Prendre soin de moi et de mes proches, tout en m'engageant pleinement dans ce qui compte pour moi ?
- M'affirmer ou oser dire ma vision du monde avec plus de force et d'impact ?
- Augmenter mon impact ?
- Répondre avec plus de justesse lorsque je suis « agressé(e) »
- Oser voir grand dans mon projet d'impact
- ....

Pour guider et faciliter ce travail, nous avons conçu un référentiel unique de 26 « entraînements » qui constituent un précieux support au quotidien dont voici 4 exemples.

**CONSCIENCE, PRÉSENCE ET VISION GLOBALE**

Je sais que l'action juste n'est pas une "ré-action".

Cultivant la présence à moi-même (pensées, émotions, ressentis), je peux reconnaître lorsque je suis en train de "ré-agir". Je peux l'accueillir sans jugement, tout en mettant en œuvre ce qui est bon pour moi afin de retrouver ma pleine qualité d'être.

Je reconnais quand je suis en train de "ré-agir". Je sais alors retrouver ma pleine qualité d'être

CONSCIENCE, PRÉSENCE ET VISION GLOBALE 4

**OUVERTURE DU CŒUR ET RELATIONNEL**

Je me regarde avec lucidité et bienveillance.

Je reconnais mes erreurs, je les partage avec honnêteté et sincérité, je vois mes ombres à l'œuvre et je peux les utiliser d'une manière pédagogique. Je sais que c'est un chemin du temps long dans lequel je me sens engagé.

Je suis humble et persévérant dans mon chemin d'Acteur du Changement Éthique

OUVERTURE DU CŒUR ET RELATIONNEL 13

**ACTION ET IMPACT**

Je cultive ma capacité à ACCEPTER ce qui EST, dans l'instant présent, aussi bien à l'intérieur de moi (émotion, sensation, pensée) qu'à l'extérieur (un événement, une situation).

C'est la porte vers une plus grande qualité d'être.

Je sais que l'acceptation de ce qui EST est le préalable à une action juste, puissante et sereine.

Je suis conscient(e) des situations où je "refuse" ce qui EST (dans l'instant présent), et je peux le voir sans jugement (c'est une réussite !)

Je suis pleinement dans la Vie, acceptant ce qui EST

ACTION ET IMPACT 15

**FACILITATION ET DÉMULTIPLICATION**

Je sais que les conflits sont inhérents à la dynamique humaine. Je n'en ai donc pas peur.

Lorsqu'ils se présentent je ne suis pas emportée et je peux "travailler avec" en comprenant les dynamiques psychologiques sous-jacentes, tout en portant le regard sur le plus haut potentiel en chacun et dans la relation.

J'agis pour apporter de la compréhension mutuelle et faire émerger des solutions.

Je cultive la "non-peur" pour travailler dans les situations conflictuelles quand elles se présentent

FACILITATION ET DÉMULTIPLICATION 25



# Le projet d'impact

*Le passage à l'action pour un impact positif pour soi et pour son écosystème*



## Intention :

Soutenir chaque membre du cercle dans le **passage à l'action** pour un **impact positif pour soi et pour son écosystème**

Chacun choisit un **projet d'impact** à porter dans son organisation pour **passer à l'action** et ainsi **concrètement** faire advenir une société qui met au centre le bien-être des êtres humains, de tous les êtres vivants et de la planète.

Pour guider l'élaboration et le suivi de son projet, le porteur (accompagné par le cercle et son binôme) se demande **comment son projet impacte** (voir slide suivant sur la boussole d'impact)

**Mon projet d'impact**



**1** Titre : xxx Impact visé (synthèse) xxx

---

**2** **Descriptif** (contexte : enjeux, opportunités, besoins – Et ma contribution, mon action...): xxx

**Impacts : sur qui ? et lesquels ? (bénéfiques)** Xxx

**Quels indicateurs de mesure ?** Xxx

**Quels besoins fondamentaux sont adressés ?** Xxx

**Quels résultats concrets visés ?** Xxx

---

**3** **Ressources**

**Mon/notre défi (qualité d'être):** Xxx

**Mes/nos forces, leviers:** xxx

**L'écosystème soutenu et soutenant (les parties prenantes) :** xxx

**4** **« Moyen habile »** (de s'y prendre): Xxx

**Étapes, échéances :** Xxx

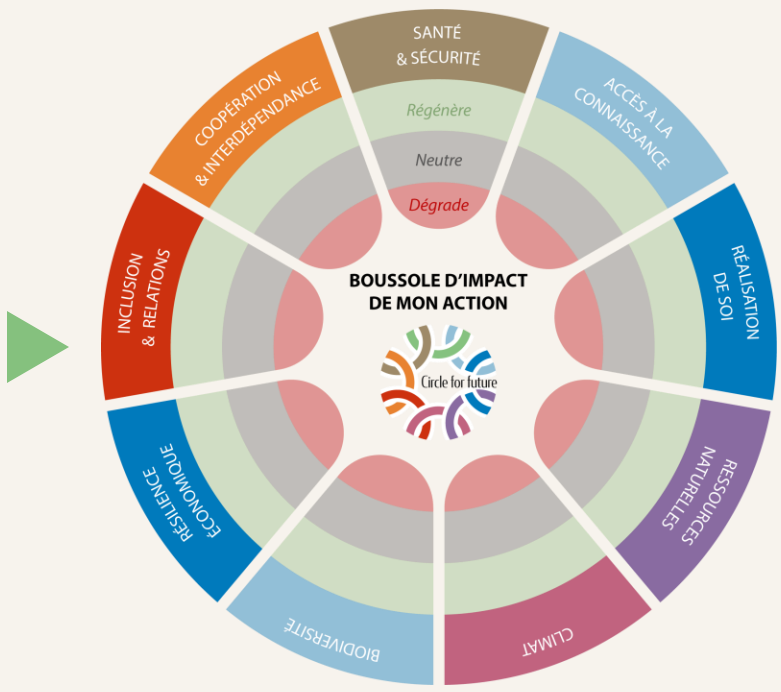


# La mesure de l'impact

Une dynamique d'innovation collective

### Mon projet d'impact

1	Titre : xxx	Impact visé (synthèse) xxx
2	Descriptif (contexte : enjeu, opportunités, besoins – Et ma contribution, mon action...): xxx	Impacts : sur qui ? et lesquels ? (bénéfices) Xxx
		Quels indicateurs de mesure ? Xxx
3	Ressources Mon/notre défi (qualité d'être): xxx	Quels besoins fondamentaux sont adressés ? Xxx
		Quels résultats concrets visés ? Xxx
4	« Moyen habile » (de s'y prendre): xxx	l'écosystème soutenu et soutenant (les parties prenantes): xxx
		Etapes, échéances : xxx



Est-ce que mon action **dégrade**, est neutre ou **régénère** :

- La santé et la sécurité
- L'accès à la connaissance
- La réalisation de soi
- Les ressources naturelles
- Le climat
- La biodiversité
- La résilience économique
- L'inclusion et les relations
- La coopération et l'interdépendance





4

**Notre offre pour les acteurs du territoire**

# La dynamique de transformation au sein des cercles de pairs



Ce que les cercles développent !

## Les qualités d'être développées

- **Confiance** : regard porté sur le potentiel, le sien, l'autre, l'équipe, l'entreprise...
- **Présence** : l'attention, l'écoute, l'intelligence émotionnelle, l'agilité, authenticité
- **Empathie** : la bienveillance, le non-jugement, la capacité à ressentir
- **Motivation** : l'alignement personnel, la sécurité intérieure, l'énergie, l'envie
- **Courage** : l'affirmation, la prise de risque, la capacité de dire non
- **Vision globale** : vision large et systémique des impacts de telle ou telle action
- **Conscience** : de soi et de ses besoins (tête, cœur, corps), de l'autre, du système, du monde



## Qui impactent positivement

- **L'engagement**: des équipes, de l'écosystème, la responsabilisation & la délégation
- **L'innovation** : créativité, oser plus, implication plus large des parties prenantes, meilleure compréhension des besoins, prise en compte de la dimension éthique, ambition plus élevée
- **La résilience** : naviguer dans un monde VUCA, l'équilibre pro/perso et réduction du stress au niveau de l'équipe. Rôle model.
- **Le bien-être** : santé psychologique et physique, plaisir au travail, sentiment de sécurité
- **La coopération et l'interdépendance** : la force et l'efficacité des liens dans l'équipe, entre les équipes, avec l'écosystème

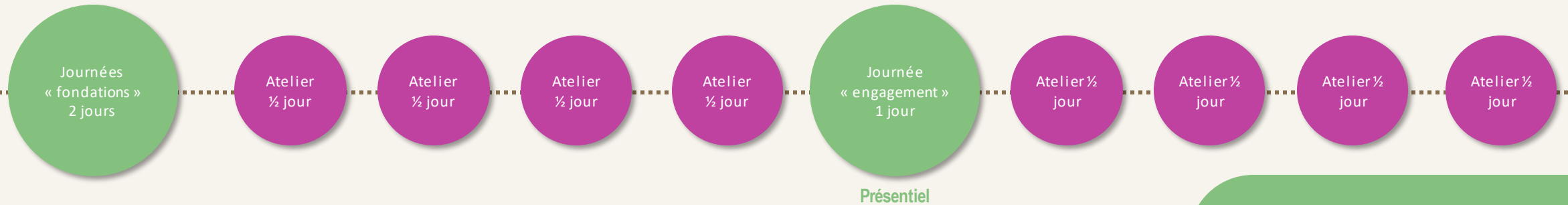
## Les savoir-faire développés

- Pratiquer le centrage pour **retrouver sa pleine qualité d'être**
- Créer avec son équipe un **Espace de Haute Qualité Humaine** : container, météo, 8 pas,....check-out etc.
- Développer **l'intelligence collective** de son équipe : CaseClinics, 3D mapping, Dialog Walk,...
- Développer le **potentiel de l'équipe** : célébration des réussites, feedback,...
- Accompagner une **transformation** avec les outils de la Théorie U : co-intention, observation, systémique, prototypage...
- ....

# Modalité des cercles : un rythme adapté sur 12 mois



Des ateliers & séminaires rythmés autour de processus puissants (planning type sur 12 mois)



## Agenda type des ateliers (distanciel ou présentiel) :

- Temps de centrage et de Pleine Conscience
- Tour de « Météo » (comment je vais *vraiment*?)
- Célébration des réussites de chacun sur le mois écoulé
- Travail collectif à partir des challenges et des projets d'impact de chacun, à l'aide de la modalité du « Case-clinics » de la théorie U.
- Approfondissement d'un thème : apports théoriques, expérimentation concrète.
- Partage : « avec quoi je repars de plus important pour moi ? » « Qu'est-ce que je décide ? » « Quels moyens je me donne pour cela ? »'a

GRANDIR

AGIR

Sur 1 an :

- 8 ateliers de 3h30 en distanciel ou présentiel,
- 2 temps forts en présentiel (2 jours, 1 jour),
- 1h en individuel
- **Au total 50 heures de formation.**
- **Et des temps de accompagnages en binôme !**

# Des formations intra pour vos équipes



*Vous ne travaillerez plus jamais de la même façon ensemble !*

A destination d'équipes constituées (CODIR, projet...), 2 journées pour « **retrouver les liens et donner du sens à l'action collective** »

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer un lien nouveau et plus fort en **expérimentant** un Espace de Haute Qualité Humaine.
- Se connecter à son Intention et motivation profonde pour **agir dans la transformation**, en relation avec la mission de l'équipe et de l'entreprise.
- Prendre conscience de l'« écosystème d'impact » et sa **dynamique** systémique.
- Prendre conscience de son **propre impact dans cette transformation**, ainsi que du **lien entre sa qualité d'être et ces impacts**.
- Gagner en **confiance** dans son potentiel pour être et agir en **acteur de changement** éthique
- Acquérir de **nouveaux outils** et nouvelles pratiques pour **accompagner la transformation**.
- **Décider** d'un prochain pas

A vertical poster with a green and white color scheme. The top section is green with the word 'FORMATION' in white. Below that, a white box contains the title 'RETROUVER LES LIENS ET DONNER DU SENS A L'ACTION COLLECTIVE' in blue. Underneath, it says 'Faire de son équipe un Espace de Haute Qualité Humaine' and the quote '« Vous ne travaillerez plus jamais de la même façon ensemble »'. At the bottom, it states 'Formation conçue et dispensée par : Circle for future'. The background of the poster is a photograph of a person walking on a path in a mountainous landscape under a cloudy sky. In the bottom right corner, there is a circular logo for 'Circle for future' with colorful curved lines.





# Description de la formation 2J

« *Retrouver les liens et donner du sens à l'action collective* »

## Jour 1 : retrouver les liens

- Créer un « container » de Haute Qualité Humaine
- Partager en profondeur sur son chemin de vie
- Connecter à son intention profonde
- Pratiquer l'écoute active
- Relier les intentions – du JE au NOUS (équipe, entreprise)

## Jour 2 : de la qualité d'être à l'impact

- Prendre conscience de son écosystème d'impact
- Découvrir les 7 besoins fondamentaux et universels des êtres humains et la boussole d'impact.
- Comprendre et expérimenter le modèle « De la qualité d'être à l'impact »
- Découvrir son potentiel et ses facteurs réactifs (les boutons rouges)
- Découvrir le référentiel de compétences des Acteurs du changement éthique
- Définir ses prochains pas



# Modalités pédagogiques



- Deux journées de **présentiel** avec 1 ou 2 accompagnants de Circle for future selon la taille du groupe.
- Ces journées combinent apports théoriques, expérimentations, mises en situation, temps de réflexion individuels, temps de partage en collectif.
- Les **outils** utilisés
  - container, 3D mapping,
  - dialog walk,
  - dessin d'intention,
  - pleine conscience,
  - écoute active,
  - modèle ***De la qualité d'être à l'impact***,
  - la ***Boussole d'impact***,
  - le ***Référentiel des compétences des acteurs du changement éthique*** sont issus de la R&D de Circle for future ainsi que nos principales sources d'inspiration que sont la Théorie U (MIT), le Leadership Ethique (Edel Gött), la pleine conscience intégrale (Dat Phan Angevin), Reinventing Organizations (Frédéric Laloux)





# Supports et suivi

## ***Moyens et supports pédagogiques***

- Les stagiaires reçoivent tous les supports nécessaires à leur apprentissage et à la mise en pratique. Notamment : Fiches outils, Boussole d'impact, Référentiel de compétences des acteurs du changement éthique.

## ***Modalités d'évaluation et de suivi***

- Les stagiaires s'auto-évaluent à partir du Référentiel de compétences des acteurs du changement éthiques développé par Circle for future.



# Des formations intra pour vos équipes




*Vous ne travaillerez plus jamais de la même façon ensemble !*

A destination d'équipes constituées (CODIR, projet...), 1 journée pour « **retrouver les liens et donner du sens à l'action collective** »

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer un lien nouveau et plus fort en **expérimentant** un Espace de Haute Qualité Humaine.
- Se connecter à son Intention et motivation profonde pour **agir dans la transformation**, en relation avec la mission de l'équipe et de l'entreprise.
- Prendre conscience de l'« écosystème d'impact » et sa **dynamique** systémique.
- Prendre conscience de son **propre impact dans cette transformation**, ainsi que du **lien entre sa qualité d'être et ces impacts**.
- Gagner en **confiance** dans son potentiel pour être et agir en **acteur de changement** éthique
- Acquérir de **nouveaux outils** et nouvelles pratiques pour **accompagner la transformation**.
- **Décider** d'un prochain pas





**FORMATION**

Retrouver les liens et donner du sens à l'action collective - Faire de son équipe un Espace de Haute Qualité Humaine - 1 jour

---

Formation dispensée par : Circle for future







# Description de la formation 1J

**« Retrouver les liens et donner du sens à l'action collective »**

**La formation se déroule en présentiel sur 1 journée :**

- Accueil, inclusion
- Créer un Espace de Haute Qualité Humaine
- Partager en profondeur sur son chemin de vie
- Représenter son « système »
- Connecter à son intention profonde
- Se relier en pratiquant l'écoute active
- Prochains pas et déclusion



# Modalités pédagogiques



- Deux journées de **présentiel** avec 1 ou 2 accompagnants de Circle for future selon la taille du groupe.
- Ces journées combinent apports théoriques, expérimentations, mises en situation, temps de réflexion individuels, temps de partage en collectif.
- Les **outils** utilisés
  - container, 3D mapping,
  - dialog walk,
  - dessin d'intention,
  - pleine conscience,
  - écoute active,
  - modèle *De la qualité d'être à l'impact*,
  - la *Boussole d'impact*,
  - le *Référentiel des compétences des acteurs du changement éthique* sont issus de la R&D de Circle for future ainsi que nos principales sources d'inspiration que sont la Théorie U (MIT), le Leadership Ethique (Edel Gött), la pleine conscience intégrale (Dat Phan Angevin), Reinventing Organizations (Frédéric Laloux)





# Supports et suivi

## ***Moyens et supports pédagogiques***

- Les stagiaires reçoivent sous format numérique les supports et fiches outils nécessaires à leur apprentissage et à la mise en pratique.

## ***Modalités d'évaluation et de suivi***

- L'évaluation se fait sous la forme d'une auto-évaluation à partir des 7 compétences travaillées dans la journée, qui associent savoir-être et savoir-faire.

# The Week



L'environnement se dégrade et le climat change rapidement.

The Week est une **expérience de groupe** pour nous aider à voir ce qui s'en vient et ce que nous pouvons faire à ce sujet.

## 3 épisodes, suivis d'échanges

Nous vous réunissons 3 fois, pendant une semaine (d'où "La Semaine"). Chaque fois que vous regardez un épisode de film documentaire d'une heure. Et puis le cœur de l'expérience: une conversation guidée de 30 minutes (ou plus si vous le souhaitez) pour donner du sens à tout cela.

☀  
Une semaine. Ensemble.  
Pour faire face  
à la crise qui nous attend.

☀  
Une semaine. Ensemble.  
Pour se préparer  
à l'aventure qui nous attend.



# Accompagnement des personnes et des collectifs : le sur-mesure



Nous coconstruisons avec vous des accompagnements individuels et collectifs sur mesure :

- Basés sur notre ingénierie « de la qualité d'être à l'impact » et dans l'intention d'agir pour une société qui met au centre, par principe, le bien-être de tous les êtres-humains, de tous les êtres vivants et de la planète.
- Des accompagnements individuels dans la conception et la mise en œuvre d'un projet d'impact
- Des accompagnements collectifs, par exemple :
  - ✓ Dans le cadre d'un projet de transition globale de l'organisation pour devenir régénérative (i.e. qui reconstitue ou produit plus de ressources qu'elle n'en consomme)
  - ✓ Dans le cadre d'un projet de développement de coopération voire d'interdépendance avec une autre organisation du territoire
  - ✓ Etc...

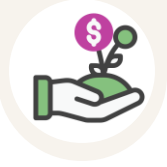


# Et aussi... une communauté d'acteurs/ actrices du changement pour se ressourcer



- Notre vision est celle d'une large **communauté d'acteurs et actrices du changement**, partageant des valeurs et une éthique commune.
- Nous créons des opportunités régulières de rencontres pour **être inspiré, s'enrichir mutuellement**
  - ✓ Des **rencontres inspirantes** avec des acteurs /actrices de changement inspirants
  - ✓ Des **conférences sur l'état du monde**, proposées par nos accompagnants
  - ✓ Des **opportunités de ressourcement** avec des propositions régulières au cœur de notre écosystème partenaire.
  - ✓ **Des cours collectifs de pratique de la méditation en pleine conscience**
  - ✓ Des **voyages de ressenti et d'inspiration**, pour aller ensemble sur le terrain
  - ✓ Une **rencontre annuelle** rassemblant tous les participants des cercles ainsi que nos partenaires
  - ✓ **Une chaîne vidéo** « levons-nous » qui met en avant des leaders éthiques

# Circle for future est certifié Qualiopi



## Circle for future est certifié Qualiopi

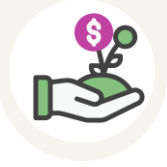
Circle for future a obtenu la certification Qualiopi pour le parcours proposé au sein des cercles. A travers cette démarche, nous témoignons de la valeur que nous attachons à la qualité et au professionnalisme de notre prestation, mais aussi de notre volonté de rendre les cercles accessibles au plus grand nombre.

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**Action de formation**

# Les cercles: approche financière

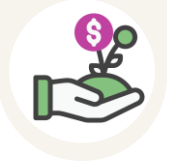


- Un principe de cotisation mensuelle qui couvre l'ensemble de la proposition, notamment :
  - ✓ Les temps du cercle :
    - Les 8 ateliers mensuels sur ½ journée
    - Les temps forts en présentiel (2 jours puis 1 jour)
    - Soit un total de 49h de formation sur 12 mois (hors conférences & rencontres)
  - ✓ L'ensemble des rencontres organisées par la communauté Circle for future.
  - ✓ La mise à disposition des différents supports d'apports théoriques
- Un paiement de la cotisation par prélèvement mensuel, ou à l'année au moment de l'inscription.
- Une éligibilité aux budgets formation par la certification QUALIOPI de Circle for future depuis le 31 mars 2023





# Une offre financière adaptée



	Tarif	Nombre de participants
Cercle externe (en fonction de la taille et du budget de l'organisation)	entre 220 et 450€ HT / mois / personne	Entre 6 et 8
Cercle intra-organisation	1500€ HT / mois	Entre 6 et 8
Formation 1 jour	350€ HT / participant	Entre 6 et 12
Formation 2 jours	650€ HT / participant	Entre 6 et 12
Accompagnement sur-mesure	Sur devis 1500€ HT par jour d'intervenant	



5

## Questions et réponses

# Questions et réponses



**Quelle est la durée de vie d'un cercle ?**

Les cercles s'inscrivent dans le temps long, ils n'ont donc pas de date de fin. Il est bien sûr possible de dénoncer le contrat de participation à tout moment (préavis de 3 mois).

**Les cercles sont-ils en présentiel ou distanciel ?**

Ca dépend ! Les temps forts en journée sont toujours en présentiel (sauf circonstances exceptionnelles). Les ateliers peuvent être en présentiel ou distanciel.

**Qu'est-ce qu'un(e) acteur/ actrice du changement éthique ? (au sens des cercles)**

Toute personne qui cherche à réunir sens, impact et épanouissement personnel, avec le désir d'agir pour contribuer à une société qui met vraiment au centre le bien-être des êtres humains, de tous les êtres vivants et de la planète.

**Combien de personnes compte un cercle ?**

Entre 6 et 8 personnes, plus l'accompagnant. C'est un point central, car le petit nombre de personnes rend possible le développement d'un lien de confiance extrêmement fort, et donc aussi l'évolution.

**Les cercles sont-ils mixtes ?**

Oui le plus souvent !

**Y-a-t-il un sous-jacent religieux ?**

Absolument pas. Même si nous nous ouvrons à la dimension spirituelle (au sens de ce qui nous dépasse), notre approche, nos outils et concepts s'inscrivent dans une vision totalement laïque.

**Quelle est la singularité des cercles Circle for future ?**

L'articulation permanente des dimensions grandir & agir, le temps long, l'accompagnement de haut niveau, l'ingénierie pédagogique « de la qualité d'être à l'impact », l'ambition d'impact, l'éthique, la communauté.



6

**Qui sommes-nous?**





**Antoine  
Baron**

20 ans dans l'industrie,  
Dirigeant  
Entrepreneur, Coach

HEC Paris

[abaron@circleforfuture.com](mailto:abaron@circleforfuture.com)

+33 (0)6 07 14 08 63



**Catherine  
Garner**

32 ans dans l'industrie  
Consultant stratégique  
transformation IT,  
Entrepreneur, Coach

Centrale Lyon

[cgarner@circleforfuture.com](mailto:cgarner@circleforfuture.com)

+33 (0)6 65 13 65 94



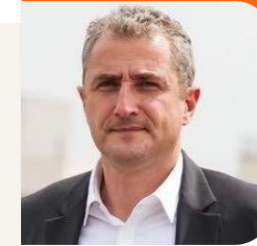
**Florent  
Lafond**

31 ans dans l'industrie  
DG, CEO  
Coach

Centrale Paris  
& HEC

[flafond@circleforfuture.com](mailto:flafond@circleforfuture.com)

+33 (0)6 31 79 46 19



**Stéphane  
Malka**

33 ans dans l'industrie,  
les services et le monde  
associatif

DRH

Entrepreneur, Coach

CESTE Paris & EMLyon

[smalka@circleforfuture.com](mailto:smalka@circleforfuture.com)

+33 (0)6 69 64 03 30



# L'équipe Circle for future

