



## Rejoindre un cercle "Entrepreneurs Engagés" en 2023

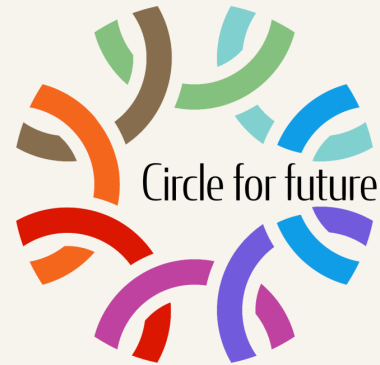
*"Être et agir en acteur/actrice de changement éthique"*

*Mise à jour : mars 2023*

***Des cercles de pairs, pour grandir et agir***

# De quoi s'agit-il ?

Les cercles Entrepreneurs Engagés de Circle for future réunissent des entrepreneurs qui cherchent à aligner sens, performance, impact et épanouissement personnel.



**Des cercles de pairs, pour grandir et agir**



## Notre vision

La plus grande force de changements positifs dans le monde est quand un beau jour, nous décidons de nous lever pour agir.

Ce jour là, nous avons besoin de sentir que nous ne sommes pas seuls sur ce chemin.

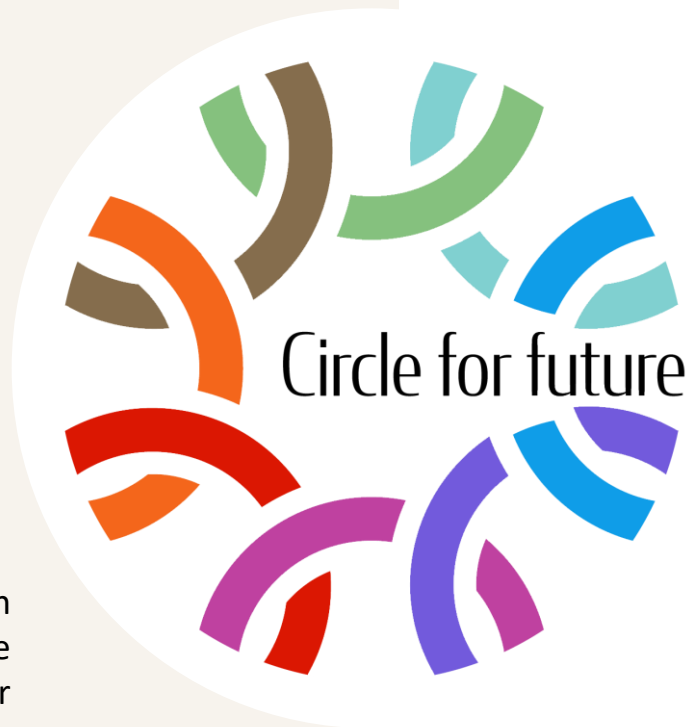
## Notre raison d'être

Soutenir les femmes et les hommes qui s'engagent et agissent pour un monde respectueux des êtres humains, de la vie et de la planète.

## Notre stratégie

Inventer un nouveau type de cercle de pairs, en lien avec les enjeux du XXIème siècle : un lieu ressource pour grandir et agir positivement pour soi, autour de soi, et pour le monde.

Rendre ces cercles accessibles au plus grand nombre, et notamment auprès de tous les acteurs de la société : entreprises, associations, secteur public (santé, éducation, culture, gestion des territoires etc.)



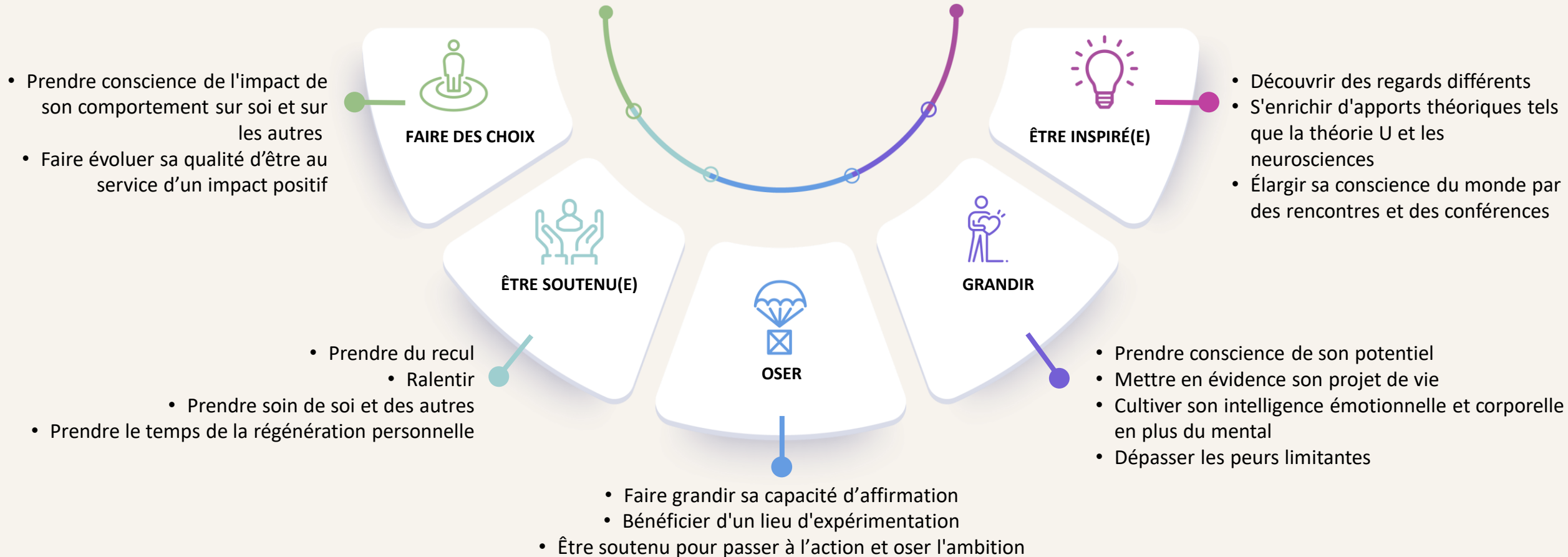
**Des cercles de pairs pour grandir et agir**

# Circle for future, c'est...



- Un projet d'Entrepreneuriat Social
- Une Entreprise à Mission, orientée autour de sa raison d'être et d'objectifs d'impacts positifs (boussole en création)
- Un Comité de Mission de 8 personnes
- Un "bien commun au service du bien commun"
- Une démarche très innovante
- 6 cercles de pairs déjà existant (2 cercles dirigeants, 2 cercles entrepreneurs, 2 cercles coachs,...)
- 9 futurs Accompagnants en cours de certification (promotion "let it shine")
- Une ingénierie unique
- Un cercle cœur de 12 personnes
- Une chaîne vidéo « Levons-nous » qui met en avant régulièrement des leaders éthiques.
- Une vision ambitieuse de démultiplication & d'impacts positifs

# Pourquoi des cercles de pairs ?





# Un même concept, une même modalité, qui sera progressivement proposé dans les grands champs de la société

**Des cercles de pairs,  
pour grandir & agir**



**Fin 2022 : 6 cercles  
Hypothèse fin 2023 : 20 à 30 cercles**

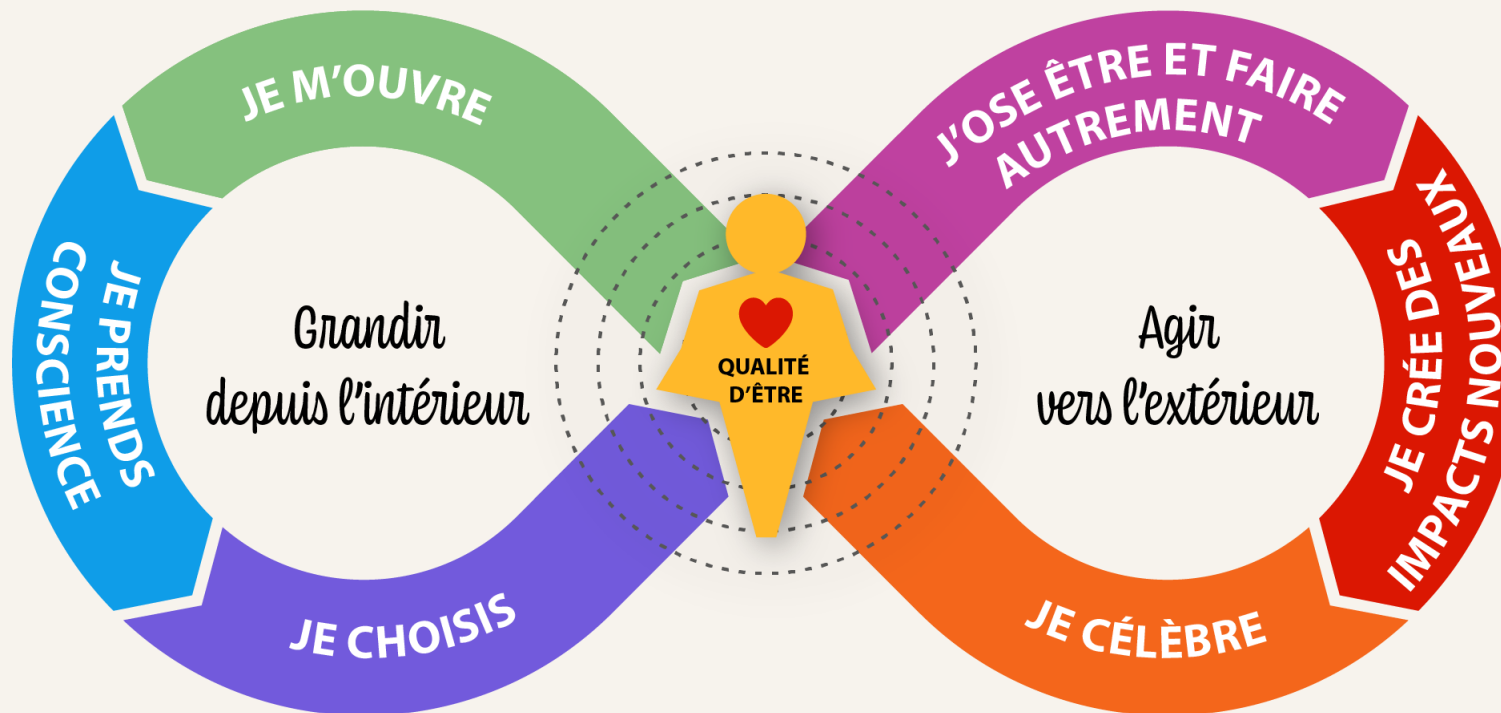


# Les valeurs & principes au centre de nos cercles



Au fond, de quoi est-il question ?

## De la qualité d'Être à l'Impact





# Le référentiel de compétences des acteurs/actrices de changement éthique



## REFERENTIEL DE COMPETENCES ACTEURS/ACTRICES DU CHANGEMENT ETHIQUES

DE LA QUALITE D'ÊTRE A L'IMPACT

Mis à jour du 8 mars 2023		ACTUELLEMENT*					DANS UN AN*					Description
Compétences		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
<b>Domaine 1 : CONSCIENCE, PRESENCE ET VISION GLOBALE</b>												
1	Je suis conscient de mon intention											J'ai une conscience claire de mon intention profonde, ma "mission de vie". A un niveau plus quotidien, je mets aussi de la conscience sur mon intention dans les situations : une rencontre, une réunion etc. Je sais à quel point mon intention est créatrice.
2	Je suis conscient de moi (tête, cœur et corps)											Je sais porter une attention et une écoute particulière à mes sensations corporelles, à mes ressentis émotionnels et faire le lien entre mes pensées, mes émotions et mes sensations physiques durant les occasions "banales" de ma vie ainsi que lorsque je suis en état de "ré-action". Cette attention me permet d'être en conscience de mes besoins, tant sur les plans corporel, émotionnel, mental et spirituel.
3	Je suis conscient de mes projections											Je suis conscient que mes pensées sont souvent des projections issues de mon monde intérieur, issues de ma propre histoire. Je développe ma capacité de vigilance en démasquant mes projections.
4	Je reconnais quand je suis en train de "ré-agir". Je sais alors retrouver ma pleine qualité d'être											Je sais que l'action juste n'est pas une "ré-action". Cultivant la présence à moi-même (pensées, émotions, ressentis), je peux reconnaître lorsque je suis en train de "ré-agir". Je peux l'accueillir sans jugement, tout en mettant en œuvre ce qui est bon pour moi afin de retrouver ma pleine qualité d'être.
5	Je suis présent											Je sais être en état de pleine présence, dans l'instant présent, conscient de ce qui se passe à l'intérieur de moi-même (tête, cœur, corps) comme à l'extérieur (personnes, environnement) dans la perception de mes cinq sens.
6	Mon esprit est ouvert et curieux											Je suis intensément ouvert.e à l'expérience avec intentionnalité, comme si c'était la première fois que je découvrais ce qui se présente à moi ("esprit du débutant").
7	Je suis conscient de mon potentiel, et de celui des autres											Je ressens tout mon potentiel pour grandir dans ma qualité d'être, et ainsi créer de plus en plus d'impacts positifs autour de moi et à travers mon action. Je suis également pleinement conscient que ce potentiel existe chez chaque être humain, et dans chaque personne avec laquelle je suis en relation.
8	Je suis conscient de l'état du monde											En tant qu'acteur du changement éthique, je développe une conscience lucide du monde qui m'entoure, à la fois localement et globalement sur la planète. Je n'hésite pas à aller au contact, sur le terrain, dans les périphéries, là où se trouve la souffrance et les dysfonctionnements. Je m'informe proactivement en recherchant une information globale et fiable.
9	Je cultive une vision globale et profonde des choses											Notamment grâce à ma pratique méditative, je cultive un esprit clair qui m'aide à avoir une vision globale et profonde des choses, me permettant de regarder les effets de telle ou telle action/ décision sur les humains, le vivant et la planète, là où je me trouve, à l'autre bout de la planète, dans le court, moyen et très long terme.
<b>Domaine 2 : OUVERTURE DU CŒUR &amp; RELATIONNEL</b>												
10	Je suis aimant, bienveillant et non-jugeant vis-à-vis de moi-même et des autres											Je cultive avec engagement le non-jugement, la bienveillance et la compassion envers moi-même et envers les autres. J'accueille mes jugements avec douceur et bienveillance quand ils se présentent. Je cultive un regard de compréhension et d'amour.

*De la qualité d'être à l'impact*

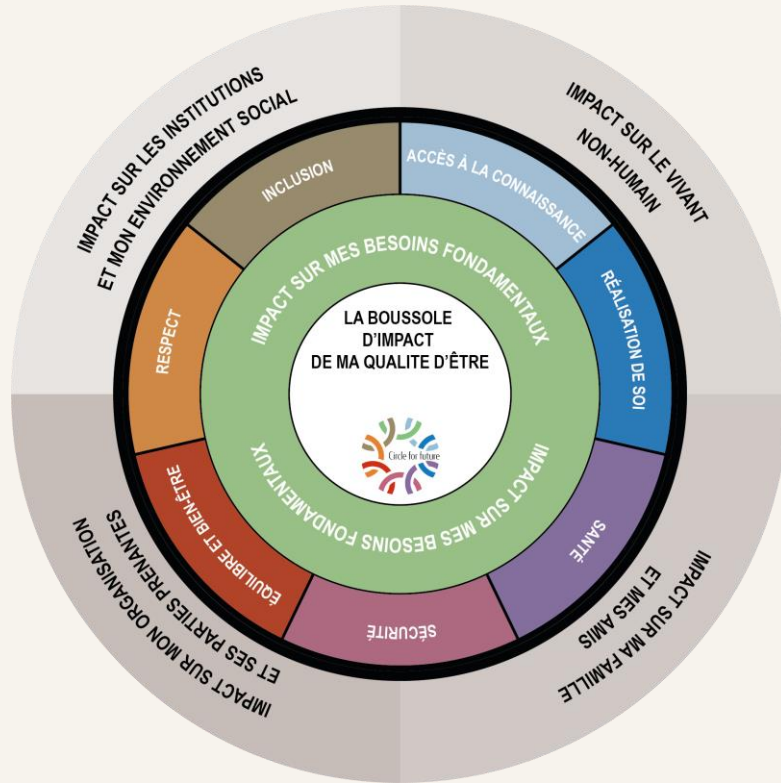
### 26 compétences, 4 domaines

1. Conscience, présence et vision globale
2. Ouverture du cœur et relationnel
3. Action
4. Transmission et démultiplication

**Sources d'inspiration** : Théorie U (Otto Scharmer, MIT), Economie Symbiotique (Isabelle Delannoy), Reinventing Organizations (Frédéric Laloux), Leadership Ethique (Edel Gött), Levons-nous (Antoine Baron), Communication Non Violente (Marshall Rosenberg), Pleine Conscience Intégrale (Dat Phan Angevin), Enseignements de Thich Nhat Hanh, Arnaud Desjardins, Swami Prajnanpad



# La mesure de l'impact et l'éthique



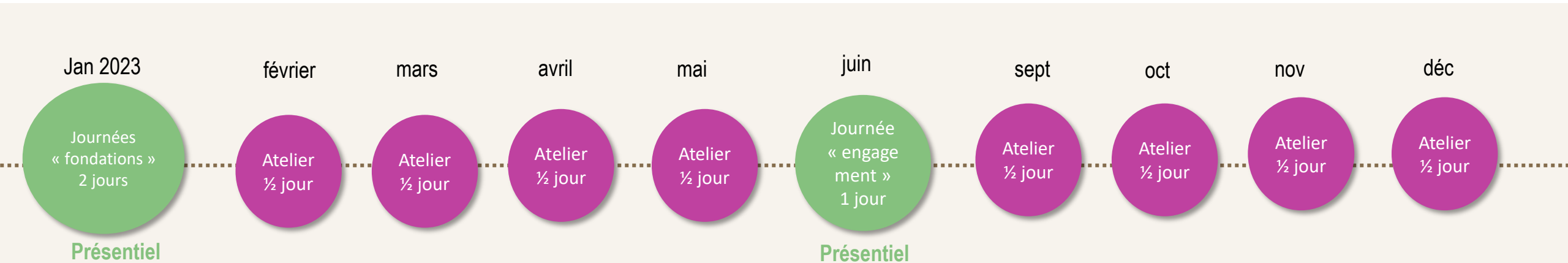
**La boussole d'IMPACT**

**Les besoins fondamentaux et universels des êtres humains comme indicateurs de mesure de l'IMPACT et comme Ethique\***

- La santé
- La sécurité
- Le respect
- L'équilibre & le bien-être
- L'inclusion
- L'accès à la connaissance
- La réalisation de soi

\* Source : « Now or Never. L'urgence d'agir » Edel Gött

# Des ateliers & séminaires rythmés autour de processus puissants (planning type sur 12 mois)



GRANDIR

## Agenda type des ateliers (distanciel ou présentiel) :

- Temps de centrage
- Tour de « Météo » (comment je vais *vraiment*?)
- Célébration des réussites de chacun sur le mois écoulé
- Travail collectif à partir des situations concrètes / challenges / questions apportées par chacun, à l'aide de la modalité du « Case-clinics » de la théorie U.
- Approfondissement d'un thème : apports théoriques, expérimentation concrète.
- Partage : « avec quoi je repars de plus important pour moi ? » « Qu'est-ce que je décide ? » « Quels moyens je me donne pour cela ? »

AGIR

Sur 1 an : 8 ateliers de 3h30 en distanciel ou présentiel, 2 temps forts en présentiel (2 jours, 1 jour), 1h en individuel  
Au total 50 heures de formation.

# Grandir & Agir : un rythme adapté sur 12 mois

Atelier  
3h30

Distanciel ou  
présentiel

- 8 rencontres mensuelles sur un temps court de 3h qui permettent :
  - ✓ Une véritable dynamique d'évolution (grandir)
  - ✓ Un lieu de ressourcement
  - ✓ Un regain de motivation, d'énergie, de sens
  - ✓ Un pas de côté
  - ✓ Avec le processus du case-clinics, un espace d'entraide entre pairs pour s'ouvrir à des solutions nouvelles sur les problématiques tant opérationnelles que de leadership de chacun (Agir)

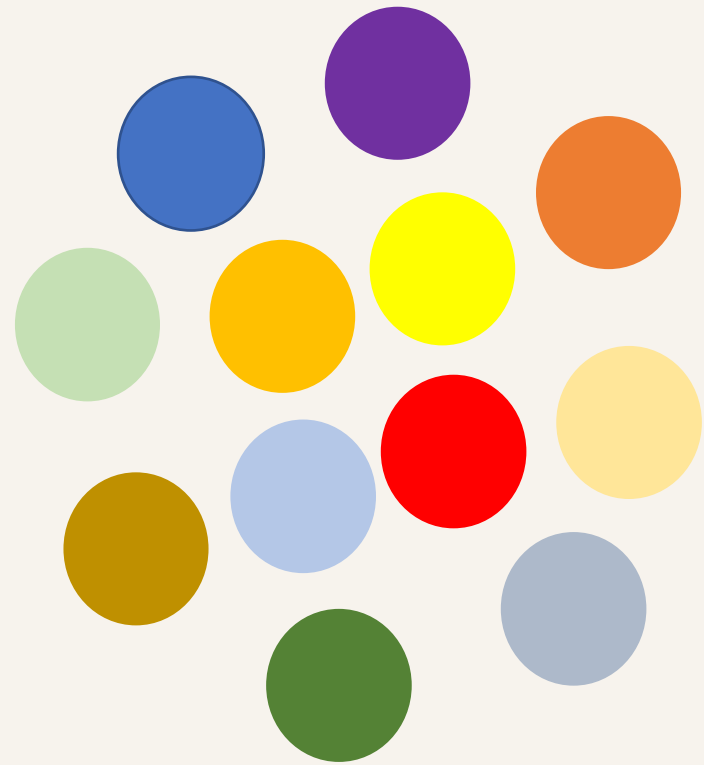


Temps  
forts  
2 jours  
ou 1 jour

Présentiel

- 2 fois dans l'année, des temps forts en présentiel, sur 2 jours puis 1 jour, qui permettent :
  - ✓ D'approfondir les liens du groupe
  - ✓ De se ressourcer
  - ✓ De prendre du recul sur soi, son projet
  - ✓ De se développer par des apports théoriques nouveaux
  - ✓ De faire de nouvelles prises de conscience

# Une communauté d'acteurs/ actrices du changement éthique



- Notre vision est celle d'une large **communauté d'acteurs et actrice du changement**, partageant des valeurs et une éthique commune.
- Nous créons des opportunités régulières de rencontres « inter-cercles » pour **être inspiré, s'enrichir mutuellement et faire naître des actions/ projets à impact**.
- Par exemple :
  - ✓ Des **rencontres inspirantes** avec des acteurs /actrices de changement inspirants
  - ✓ Des **conférences sur l'état du monde**, proposées par nos accompagnants
  - ✓ Des **opportunités de ressourcement** avec des propositions régulières au cœur de notre écosystème partenaire.
  - ✓ **Des cours collectifs de pratique de la méditation en pleine conscience**, proposés par notre partenaire Marie-Pierre Le Bris.
  - ✓ Des **voyages de ressenti et d'inspiration**, pour aller ensemble sur le terrain
  - ✓ Une **rencontre annuelle** rassemblant tous les participants des cercles ainsi que nos partenaires



# Des cercles accompagnés par des coachs professionnels certifiés et expérimentés, ayant suivi également un parcours de certification spécifique de 18 mois et formés de façon continue.

Des Accompagnants qui sont des Coachs professionnels certifiés, bénéficiant d'une large expérience dans le coaching de managers/ dirigeants en entreprise, tant en individuel que collectif.

L'expertise de l'ingénierie Circle for future acquis après un parcours de certification de 18 mois.



**Des Accompagnants « en chemin », pleinement engagés dans un travail personnel sur leur qualité d'être :**

- **Conscience & vision globale**
- **Ouverture du cœur**
- **Ethique de l'action**

Lien vers le portrait de nos Accompagnants : <https://www.circleforfuture.com/ecosysteme/>

# Les conditions financières d'un cercle « Entrepreneurs Engagés »

Typologie	Cotisation mensuelle	Soit sur 1 an
Financé par l'entreprise	385€ HT	4600€ HT

- Une cotisation mensuelle qui comprend l'ensemble du dispositif, notamment :
  - ✓ Les 8 ateliers mensuels sur ½ journée
  - ✓ Les 2 séminaires au vert (frais d'hébergement en sus)
  - ✓ L'ensemble des rencontres liées à l'animation de la communauté Circle for future.
  - ✓ La mise à disposition des différents supports d'apports théoriques
- Un paiement de la cotisation par prélèvement mensuel, ou à l'année au moment de l'inscription.
- Une éligibilité aux budgets formation de l'entreprise par la certification QUALIOP1 de Circle for future (à partir d'avril 2023)

# Envie d'en savoir plus ?



- **Contactez-nous** avec le formulaire ci-joint : <https://www.circleforfuture.com/formulaire/>
- Nous pourrions ensuite vous proposer un **entretien exploratoire** en visio-conférence avec l'un(e) de nos Accompagnant(e)s. Le but de cet entretien est **sentir avec vous** si cette proposition de rejoindre un cercle est « **au bon endroit et au bon moment** ».
- Nos cercles démarrent au fil de l'eau dès qu'ils sont complets. Le planning des ateliers et séminaires sur l'année est défini une fois le cercle constitué.

# Questions & Réponses

- **Quelle est la durée de vie d'un cercle ?** Les cercles s'inscrivent dans le temps long, ils n'ont donc pas de date de fin. Il est bien sûr possible de dénoncer le contrat de participation à tout moment (préavis de 3 mois).
- **Les cercles sont-ils en présentiel ou distanciel ?** Ca dépend ! Les journées séminaire sont toujours en présentiel (sauf circonstances exceptionnelles). Les ateliers peuvent être en présentiel ou distanciel. Dans le cercle dirigeants que nous lançons en septembre les ateliers seront en distanciel.
- **Qu'est-ce qu'un Entrepreneur ?** (au sens des cercles ?). Toute personne qui a créé, qui dirige et qui est propriétaire totalement ou partiellement de son entreprise
- **Qu'est-ce qu'un Entrepreneur Engagé ?** Il y a autant de façon d'être engagés que de personnes ! Le point commun est l'envie d'aligner sens, performance, impacts positifs et épanouissement personnel.
- **Combien de personnes compte un cercle ?** 7 personnes, plus l'accompagnant. C'est un point central, car le petit nombre de personnes rend possible le développement d'un lien de confiance extrêmement fort.
- **Les cercles sont-ils mixtes ?** Oui toujours ! C'est même un principe fondamental.
- **Y-a-t-il un sous-jacent religieux ?** Absolument pas. Même si nous nous ouvrons à la dimension spirituelle (au sens de ce qui nous dépasse), notre approche, nos outils et concepts s'inscrivent dans une vision totalement laïque.
- **Quelle est la singularité des cercles Circle for future ?** L'articulation permanente des dimensions grandir & agir, le temps long, l'accompagnement de haut niveau, l'ingénierie pédagogique, le petit nombre de personnes dans chaque cercle, l'ambition d'impact, l'éthique, la communauté.



# 10 raisons pour rejoindre un cercle Circle for future – parole de participants

✿ **Ne pas être seul** " Ca fait tellement de bien de pouvoir échanger avec des pairs, dans un tel cadre de confiance"

✿ **Être inspirée et encouragée, pour oser davantage** " Le fait d'être avec des dirigeant(e)s / entrepreneurs/ coaches qui sont tous engagé(e)s sur un chemin d'alignement personnel, de sens et d'impact me donne des ailes pour aller plus loin, pour me positionner, pour prendre des risques et oser être ambitieuse".

✿ **Prendre soin de soi** " Pour moi qui cours tout le temps, le cercle est un espace hors du temps pour me ressourcer, pour respirer. J'en repars toujours avec le sentiment d'être régénéré".

✿ **Continuer à apprendre & grandir** " J'ai le sentiment que mon développement est exponentiel. L'authenticité de la parole, le regard des autres, la qualité de l'accompagnement, des expériences vécues et des apports théoriques. Tout cela participe de me faire grandir dans mon management et mon leadership, avec des bénéfices dans ma vie professionnelle, mais aussi dans ma vie personnelle ! A chaque séance j'ai le sentiment que je repars avec quelque chose de nouveau, que je peux mettre en pratique, expérimenter, ou transmettre à mon équipe "

✿ **Gagner en confiance** " Le partage à chaque rencontre de nos réussites est un moteur extraordinaire pour renforcer ma confiance en moi, en mon potentiel, et oser passer à l'action en repoussant mes limites. Les réussites de mes pairs m'inspirent tout autant que les miennes !".





# 10 raisons pour rejoindre un cercle Circle for future – parole de participants

✿ **Devenir plus conscient** " Grâce aux différentes rencontres et expérimentations je suis devenu beaucoup plus conscient au sujet de l'état du monde, et de la réalité des défis climatiques, environnementaux et humains".

✿ **Prendre du recul** " C'est devenu vital pour moi d'avoir cet espace régulier pour prendre du recul, faire un pas de côté, voir les choses et les situations sous un nouveau regard, réfléchir à ce qui compte vraiment pour moi, à ce que je veux vraiment, à court, moyen voire long terme".

✿ **Trouver des solutions** " Le partage de nos expériences et de nos regards, démultiplié par la confiance entre nous, m'ouvre régulièrement à des idées nouvelles sur les problématiques avec lesquelles j'arrive".

✿ **Être soutenu** " Dans ce cercle j'ai appris à demander de l'aide et à accepter d'être pleinement soutenu. Et ça fait du bien ! Je ne me suis jamais senti aussi fort que depuis que je sais demander l'aide".

✿ **Vivre une transition** " La puissance de l'accompagnement, combinée à celle du cercle de pairs, m'ont permis de faire émerger mon projet de vie, ce que je veux vraiment créer dans ma prochaine décennie. J'ai le sentiment d'avoir enfin trouvé ma juste place ! Et bizarrement les planètes semblent s'être alignées ! "

