



PROGRAMME DE FORMATION

Mis à Jour : le 17 mars 2023

Être et agir en acteur/actrice du changement éthique

Objectifs du parcours de formation	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Découvrir les puissants repères d'une nouvelle éthique de l'économie, de l'entreprise et d'un leadership, au service de l'humain, de la vie et de la planète. ✓ Prendre conscience de sa <i>qualité d'être</i> et de ses impacts actuels (qualitatifs et non-qualitatifs) sur soi, sur son organisation (entreprise) et sur son écosystème (parties prenantes) ✓ Avec ces prises de consciences, poser des choix en expérimentant de nouvelles façons d'être et de faire. ✓ Clarifier vos objectifs d'impacts : quels impacts à quels endroits ? ✓ Traduire ces objectifs en projets concrets ou en « prototypes » ✓ Apprendre à ressentir tout son potentiel pour être et agir en acteur du changement, en prenant conscience de votre impact. ✓ Être soutenu par l'ensemble des pairs aussi bien dans la dimension du « grandir » que dans celle de « l'agir », y compris dans le partage autour de situations concrètes qui font appel à l'expérience de chacun. 	
Public	Tarif
Circle for future repose sur un concept de cercles de pairs de 7 personnes, qui peuvent être des Dirigeant(e)s, Entrepreneur(e)s, Managers, Coachs, Acteurs de l'ESS etc.	La cotisation mensuelle varie selon le type de cercle (voir tarification)
Prérequis	Durée
<p>Les participants à cette formation doivent correspondre aux prérequis propres à chaque cercle dans la notion de « Pairs » (ex. Dirigeants, entrepreneurs etc.). En outre :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ils ont l'envie d'être Acteurs du Changement, sans que cela implique nécessairement un changement de rôle ou de métier. ▪ Ils se reconnaissent dans les principes éthiques proposés par Circle for future. ▪ Ils ont intégré que le changement commence par eux, et sont prêts à l'ouverture nécessaire dans un espace de confiance. 	<p>La formation se déroule sur une période de 12 mois calendaires, à raison de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 jours au démarrage - 4 ateliers d'1/2 journée - 1 journée intermédiaire - 4 ateliers d'1/2 journée <p>Soit au total 7 jours. (hors propositions libres des conférences et rencontres inspirantes).</p>
Contenu	
<ul style="list-style-type: none"> • « Les fondations » sur 2 jours au démarrage : Alliance, intention et socle fondateur Création de l'Alliance entre les membres du cercle. Mise en perspective de son « chemin de vie ». Clarification de son Intention : pourquoi suis-je ici, et qu'est-ce que je veux créer, au fond ? Découverte du socle fondateur de Circle for future : "de la qualité d'être à l'impact". L'écosystème, La Qualité d'Être, l'éthique, le potentiel humain. Mise en main des outils de référence : La boussole d'impact & le référentiel de compétences des Acteurs du changement éthique. • Les Ateliers mensuels : grandir et agir en intégrant les nouveaux repères Les ateliers sur 1/2 journée mettent en œuvre des pratiques puissantes telles que : temps de centrage et pratique de la méditation en pleine conscience, partage de la « météo », partage des réussites, processus du Case Clinics qui permet à l'un des participants de soumettre un cas concret et réel (son « challenge ») et d'être coaché par l'ensemble groupe à un niveau de profondeur qui associe tête-cœur-corps. Les participants repartent avec des prises de conscience importantes, des décisions d'actions et de moyens à se donner. • Journée « engagement » sur 1 jour, en milieu de parcours : de la Qualité d'être à l'impact Cette journée permet à la fois de prendre du recul et célébrer les plus grandes réussites depuis le démarrage du parcours. Elle permet ensuite de mieux faire le lien entre le travail sur la qualité d'être et les impacts créés, en se fixant des objectifs concrets et en travaillant sur les freins rencontrés. 	



PROGRAMME DE FORMATION

Mis à Jour : le 8 février 2023

Être et agir en Acteur du Changement Ethique (page 2/2)

Suivi et évaluation

- Circle for future a développé un référentiel de compétences unique qui définit les 26 compétences de l'Acteur du Changement Ethique. Ces compétences relèvent essentiellement de la qualité d'être, à la source de tout changement et impact qualitatif.
- Au démarrage de la formation il est demandé au stagiaire de s'auto-évaluer sur ces compétences
- Cette auto-évaluation fait l'objet d'un entretien avec l'Accompagnant du Cercle. Lors des cet entretien les axes majeurs de développement sont identifiés et des objectifs de progrès définis.
- Un point intermédiaire est réalisé en-cours de parcours avec l'Accompagnant.
- En fin de parcours un « atelier bilan » permet à tous les stagiaires de prendre conscience du chemin parcouru et de mesurer et célébrer l'atteinte des objectifs fixés.

Méthodes, moyens et outils utilisés

- La méthodologie utilisée ("de la Qualité d'Être à l'Impact") repose sur une ingénierie unique et innovante développée par Circle for future à partir de multiples sources d'inspiration telles que : Théorie U (MIT/Otto Scharmer), Social Presencing Theatre (A. Awashi), l'économie symbiotique (I.Delannoy), Reinventing Organizations (F.Laloux), Leadership Ethique (Edel Gött, Now or Never), La voie du cœur (Thich Nhat Hanh, Dat Phan), la pleine conscience, Advaita Yoga (Arnaud Desjardins, Swami Prajnanpad)
- Elle propose apports théoriques permettant la compréhension, expérimentations permettant l'intégration, et mises en application à travers les cas concrets apportés par les stagiaires, en lien avec les enjeux de changement de leurs organisations.
- Les journées de formation sont systématiquement organisées en présentiel. Selon les cercles, les ateliers mensuels peuvent avoir lieu en distanciel ou en présentiel.

Modalités et délais d'accès

Ce parcours de formation est réalisé en inter-entreprises. Il nécessite un temps de préparation préalable qui comprend l'analyse des besoins, un entretien exploratoire pour valider qu'un tel parcours est « au bon endroit et au bon moment », la constitution du groupe en formation... Soit un temps de mise en place de 2 mois minimum.

Conditions d'accueil des personnes en situation de handicap

Nous mettons tout en œuvre pour accueillir les personnes en situation de handicap. Si vous êtes dans ce cas n'hésitez pas à nous contacter : Cédric LAMOTHE – contact@circleforfuture.com